



L'ASSOCIATION

Mise sur pied en 2015, l'APPSQ rallie les pharmaciens salariés québécois de tous les milieux de pratique à l'avancement de la profession. Elle contribue à l'avancement de la profession et est le porte-parole des pharmaciens salariés du Québec. Elle soutient les pharmaciens salariés dans leur pratique professionnelle en développant des services et des outils personnalisés. Elle est une association professionnelle indépendante créée sous forme d'un organisme à but non lucratif et dont les fonds proviennent principalement de la cotisation des membres.

CONTEXTE DU PROJET

Titre du poste : Responsable de l'enquête sur la rémunération, les environnements de travail et la santé globale des pharmaciens salariés du Québec

Personne ressource : Minh Tam-Tran, Directeur général

Implication visée : 5 à 8h par mois jusqu'à la publication des résultats de l'enquête de l'année

Description

L'enquête sur la rémunération, les environnements de travail et la santé globale des pharmaciens salariés du Québec renferme des informations économiques incontournables pour tout pharmacien salarié désirant être rémunéré équitablement en fonction du travail effectué. Que ce soit en termes de salaire, de conditions de travail ou d'avantages sociaux, vous y trouverez les informations désirées. L'enquête fait aussi état des tendances au niveau de la santé psychologique et de la charge de travail pour la population des pharmaciens salariés du Québec. C'est également à partir des données de l'enquête que l'Association choisit ses orientations.

Comme collaborateur du comité, vous contribuez directement à l'amélioration des conditions de travail des pharmaciens salariés du Québec. Les responsabilités du comité sont les suivantes:

- Réviser les questions et la présentation des enquêtes précédentes afin d'améliorer la prochaine édition de l'enquête.
- Sélectionner les questions pour l'enquête afin que celle-ci soit pertinente pour la pharmacien salarié et les orientations de l'Association.
- Consulter les autres comités de l'APPSQ afin que l'enquête répond à leur besoin.
- Planifier la diffusion de l'enquête et la diffusion des résultats de l'enquête.
- Mesurer la satisfaction de l'enquête et l'impact de l'enquête sur les membres

Habilités qui seront développées durant l'expérience bénévole :

Travail d'équipe harmonieux
Étudier le vécu d'une population
Bâtir et diffuser des sondages
Gestion de projet
Planification des communications/Marketing
Amélioration continue



OBJECTIFS ET CIBLES

1

Diffuser les résultats de l'enquête de l'année en cours au plus tard le 28 février 2022.

3

Faire une vigie des tendances affectant les pharmaciens salariés.

2

Lancer l'enquête en octobre 2021.

4

Obtenir au moins 1,000 répondants à l'enquête.

PROCHAINES ÉTAPES

Remplissez le formulaire ci-dessous:

https://docs.google.com/forms/d/1oQuZYlwkEYYDCVBicvHm_Yvpn_RUfZhVioBkUZoa_fz0/edit

Vous serez contacté par Clara Scattolin, directrice de l'expérience humaine.
c.scattolin@appsq.org
514.605.0440